

ПРИНЯТО
 общим собранием работников
 МДОУ «Детский сад № 81»
 протокол № 4
 от «22» марта 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
 приказом № 110 от «22» марта 2021г.
 Заведующий МДОУ «Детский сад № 81»

В.Э. Халиченко



ПРИНЯТО
 с учетом мнения первичной профсоюзной организации
 МДОУ «Детский сад № 81»
 Протокол № 7
 от «22» марта 2021г.
 Председатель профсоюзной организации
 О.А. Миронова



**Форма трудового договора с педагогическим работником
 МДОУ «Детский сад № 81»**

г. Ярославль « » 202 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 81», именуемый далее - «Работодатель», в лице заведующего Халиченко Валентины Эдуардовны, действующего на основании устава, с одной стороны и _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый далее - «Работник» с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между Работодателем и Работником, связанные с исполнением последних обязанностей по должности _____
 (наименование должности в соответствии со штатным расписанием)

1.2. Работник принимается на работу в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 81» на _____ ставку.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника _____
 (основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается: _____

1.5. Дата начала работы с « » 202 г.

1.6. С целью проверки соответствия Работника поручаемой работе Работнику устанавливается испытание сроком с _____ по _____ (ст. 70, 71 ТК РФ) **без испытательного срока.**

1.7. По настоящему трудовому договору Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего договора.

Работник обязан осуществлять:

- педагогическую деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивая в полном объеме реализацию основной образовательной программы дошкольного образования;
- изучение личности воспитанников вверенной ему возрастной группы, их склонностей, интересов и содействовать росту их познавательной мотивации и становлению их самостоятельности, формированию компетентностей;
- наблюдение (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм;
- тщательный присмотр за вверенными ему детьми в строгом соответствии с требованиями Инструкции по охране жизни и здоровья детей в помещениях дошкольного учреждения и на прогулочных площадках, санитарными правилами и Правилами противопожарного режима в Российской Федерации;
- профессиональную деятельность в соответствии с правовыми, нравственными и этическими нормами, соблюдать требования профессиональной этики-взаимодействие с воспитанниками на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с его индивидуальными особенностями;
- организацию работы по обеспечению развивающей предметно-пространственной среды в группе, участвовать в ее преобразовании в соответствии с образовательными потребностями детей, уровнем их развития; инструктаж детей по охране труда и технике безопасности во время образовательной деятельности;
- планирование своей работы по развитию личности, мотивации и способностей воспитанников в различных видах деятельности в соответствии с направлениями развития и образования воспитанников: социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое и физическое развитие;

-планирование и проведение с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающей работы (с группой или индивидуально) на основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога, учителя-логопеда и других специалистов дошкольного учреждения;
 -подготовку и проведение родительских собраний, консультаций для родителей;
 -оформление документации, в соответствии с перечнем документации, утвержденной руководителем ДООУ на начало учебного года.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник имеет право на:

-предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 -обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 -своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполняемой работы;
 -иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором:

- свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- право на выбор пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление творческой, исследовательской и экспериментальной деятельности, участие в разработках и внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование информационными ресурсами;
- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе коллегиальных органах управления, в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Работник обязан:

-добросовестно выполнять свои трудовые обязанности
 -соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 -соблюдать трудовую дисциплину;
 -бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 -незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

-требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
 -принимать локальные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 -привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 -поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
 -иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

3.2. Работодатель обязан:

- предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника помещением, оборудованием, методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым Законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, установить с « ____ » _____ года следующую заработную плату: _____

4.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий Получение выплаты

4.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с показателями эффективности деятельности (приложение № 1)

4.4. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.5. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

Режим труда и отдыха.

5.1. Рабочее время Работника определяется графиком работы, Правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим трудовым договором.

5.2. Работнику устанавливается в соответствии с п. 1.1. трудового договора следующий режим рабочего времени:

- рабочая неделя продолжительностью ____ дней и 2 выходными днями: суббота, воскресенье;
- продолжительность рабочей недели _____ часов;
- рабочий график _____

(время начала, окончания и перерыва в работе)

5.3. Работнику в соответствии с утверждённым графиком предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

5.4. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией.

**6. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника,
предусмотренные законодательством,
отраслевым соглашением, коллективным договором,
настоящим трудовым договором.**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

-право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными отраслевыми актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного поступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения и дополнения в трудовой договор принимаются сторонами путем подписания дополнительного соглашения (ст. 72 ТК РФ).

9.2. Трудовой договор прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

9.3. В зависимости от оснований прекращения трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, из средств учреждения.

9.4. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в порядке, предусмотренном для рассмотрения трудовых споров.

9.5. Трудовой договор вступает в силу с момента его подписания.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

Работодатель:

муниципальное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 81»
Почтовый адрес:
150060, г. Ярославль,
Ленинградский пр-т, д. 113а
Телефон: 53-64-05
ИНН 7602023671

Работник:

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Дата рождения _____
Адрес места жительства (с индексом) _____

Паспорт: серия _____ № _____
Выдан: _____

Заведующий _____ (В.Э. Халиченко) _____ (_____)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора _____
(дата и подпись работника)