



Приложение № 1
к коллективному договору
от «20» 03 2024г. № _____

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 81»
на период с 12 апреля 2024г. по 12 апреля 2027г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Халиченко Валентины Эдуардовны действующего на основании устава, с одной стороны, и работник в лице представителя первичной профсоюзной организации Мироновой Ольги Александровны действующие на основании протокола общего собрания работников МДОУ «Детский сад № 81» от «11» апреля 2024 г. № 4, в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5 коллективного договора, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2024-2027 годы:

1.1. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.17. Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «11» января 2027г.».

1.2. Абзац 1 Пункта 3.20 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.20 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с классом условий труда по степени вредности предоставляется сокращенная продолжительность рабочего дня:

- класс 3.3 - не более 36 часов в неделю;
- класс 3.4 - не более 36 часов в неделю;
- опасные условия труда - не более 36 часов в неделю».

1.3. Абзац 3 пункта 6.2.13 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.20 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с классом условий труда по степени вредности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- класс 3.2 - не менее 7 календарных дней;
- класс 3.3 - не менее 7 календарных дней;
- класс 3.4 - не менее 7 календарных дней;
- опасные условия труда - не менее 7 календарных дней».

1.4. В пункте 7.3.1 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.1 Проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 3 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»);

1.5. В пункте 2.2 Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 81 к коллективному договору после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности» (ст.65 ТК РФ).

1.6. В пункте 4.1 Приложения 2 «Положение о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 81» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1 Виды компенсационных выплат в МДОУ «Детский сад № 81» устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	за работу в праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам – в размере двойной часовой тарифной ставки;
	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	от 4 до 12% тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда
Работникам, переведенным на суммированный учет рабочего времени, за время работы, выполняемой сверх нормы рабочего времени, установленной производственным календарем, в учетном периоде	за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Время работы, произведенной сверх нормы рабочего времени в выходные и праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере

1.7. В пункте 9.3.4 Приложения 9 «Положение о системе управления охраной труда МДОУ «Детский сад № 81» исключить ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», действия которого приостановлено на территории Российской Федерации до 01 сентября 2026 года Приказом Росстандарта от 06.06.2023 № 362-ст.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в департамент по социальной поддержке населения и охраны труда города Ярославля.

4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников МДОУ «Детский сад № 81».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя:


Халиченко В.Э.
(подпись)
« 11 апреля 2024г. »
г. Ярославль

Председатель первичной профсоюзной организации:


Миронова О.А.
(подпись)
« 11 апреля 2024г. »
г. Ярославль