

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 81»
Протокол № 1
от «31» августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 293 от 26.08.2015
Заведующий МДОУ «Детский сад № 81»

Касад В.Э. Халиченко



ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 81»

Образование комиссии по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников или работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием трудового коллектива. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем учреждения. Комиссия по трудовым спорам учреждения имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляет работодатель. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

Порядок рассмотрения трудовых споров

1. Компетенция комиссии по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трёхмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым Кодексом.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

На заседании комиссии по трудовым спорам ведётся протокол, который подписывается председателем комиссии и заверяется печатью комиссии.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение 3-х дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.